

## La fourmi et le frelon

*Toute ressemblance avec des faits vécus... n'est pas une coïncidence !!*

Il était une fois, une Fourmi heureuse et productive qui, tous les jours, arrivait de bonne heure à son travail. Elle passait toute la journée à travailler dans la joie et la bonne humeur, poussant même la chansonnette. Elle était heureuse de travailler et son rendement était excellent. Mais, malheur, elle n'était pas pilotée par un cadre...

Le Frelon, Directeur de l'établissement, considérant qu'il n'était pas possible que la situation puisse perdurer, créa un poste de cadre pour lequel il recruta une Coccinelle avec beaucoup d'expérience. La première préoccupation de la Coccinelle fut d'organiser les horaires d'entrée et de sortie de la Fourmi. Elle créa également un système de compte-rendu et de fiches navettes.

Très vite, il fallut engager une secrétaire pour l'aider à préparer les dossiers et le reporting, si bien qu'elle recruta une Araignée qui mit sur pied un système de classement et qui fut chargée de répondre au téléphone. Pendant ce temps-là, la Fourmi heureuse et productive continuait de travailler, travailler, travailler.

Le Frelon, Directeur de l'établissement, était ravi de recevoir les rapports de la Coccinelle, si bien qu'il lui demanda des études comparatives avec des graphiques, indicateurs et analyses de tendance. Il fallut donc embaucher un Cafard pour assister le cadre et il fallut acheter un nouvel ordinateur avec une imprimante couleur et un vidéoprojecteur.

Assez vite, la Fourmi heureuse et productive commença à baisser de rythme et à se plaindre de toute la paperasserie qui lui était dorénavant imposée.

Le Frelon, Directeur de l'établissement, considéra qu'il était temps de prendre des mesures. Il créa donc un poste de cadre supérieur pour superviser le travail de la Fourmi heureuse et productive.

Le poste fut pourvu par une Cigale qui changea tout le mobilier de son bureau et demanda un nouveau fauteuil ergonomique ainsi qu'un nouvel ordinateur avec écran plat. Seulement, avec plusieurs ordinateurs, il fallut aussi installer un serveur réseau. Le nouveau cadre supérieur ressentit rapidement le besoin de recruter un adjoint (qui était son collaborateur dans son ancien établissement) afin de préparer un plan stratégique de pilotage ainsi que le budget de son nouveau pôle.

Pendant ce temps-là, la Fourmi était de moins en moins heureuse et de moins en moins productive. « Il va nous falloir bientôt commander une étude sur le climat social », dit la Cigale. Mais un jour Le Frelon, Directeur de l'établissement, en examinant les chiffres se rendit compte que le pôle dans lequel la Fourmi heureuse et productive travaillait, n'était plus aussi rentable qu'avant.

Il eut donc recours aux services d'un prestigieux consultant, M. Hibou, afin de faire un diagnostic et d'apporter des solutions. Le Hibou fit une mission de trois mois à l'issue de laquelle il rendit son rapport : « il y a trop de personnel dans ce pôle ».

Le Frelon, Directeur de l'établissement, suivit les recommandations et licencia... la Fourmi !

### *Epilogue*

*Les gros se donnent tellement de mal pour procurer de l'emploi aux petits qu'il ne faudrait quand même pas que ces derniers aient le culot d'être heureux au travail... non mais !*

## La fourmi et le frelon

*Toute ressemblance avec des faits vécus... n'est pas une coïncidence !!*

Il était une fois, une Fourmi heureuse et productive qui, tous les jours, arrivait de bonne heure à son travail. Elle passait toute la journée à travailler dans la joie et la bonne humeur, poussant même la chansonnette. Elle était heureuse de travailler et son rendement était excellent. Mais, malheur, elle n'était pas pilotée par un cadre...



Le Frelon, Directeur de l'établissement, considérant qu'il n'était pas possible que la situation puisse perdurer, créa un poste de cadre pour lequel il recruta une Coccinelle avec beaucoup d'expérience. La première préoccupation de la Coccinelle fut d'organiser les horaires d'entrée et de sortie de la Fourmi. Elle créa également un système de compte-rendu et de fiches navettes. Très vite,

il fallut engager une secrétaire pour l'aider à préparer les dossiers et le reporting, si bien qu'elle recruta une Araignée qui mit sur pied un système de classement et qui fut chargée de répondre au téléphone. Pendant ce temps-là, la Fourmi heureuse et productive continuait de travailler, travailler, travailler.



Le Frelon, Directeur de l'établissement, était ravi de recevoir les rapports de la Coccinelle, si bien qu'il lui demanda des études comparatives avec des graphiques, indicateurs et analyses de tendance. Il fallut donc embaucher un Cafard pour assister le cadre et il fallut acheter un nouvel ordinateur avec une imprimante couleur et un vidéoprojecteur.



Assez vite, la Fourmi heureuse et productive commença à baisser de rythme et à se plaindre de toute la paperasserie qui lui était dorénavant imposée.

Le Frelon, Directeur de l'établissement, considéra qu'il était temps de prendre des mesures. Il créa donc un poste de cadre supérieur pour superviser le travail de la Fourmi heureuse et productive. Le poste fut pourvu par une Cigale qui changea tout le mobilier de son bureau et demanda un nouveau fauteuil ergonomique ainsi qu'un nouvel ordinateur avec écran plat. Seulement, avec plusieurs ordinateurs, il fallut aussi installer un serveur réseau. Le nouveau cadre supérieur ressentit rapidement le besoin de recruter un adjoint (qui était son collaborateur dans son ancien établissement) afin de préparer un plan stratégique de pilotage ainsi que le budget de son nouveau pôle.



Pendant ce temps-là, la Fourmi était de moins en moins heureuse et de moins en moins productive. « Il va nous falloir bientôt commander une étude sur le climat social », dit la Cigale. Mais un jour Le Frelon, Directeur de l'établissement, en examinant les chiffres se rendit compte que le pôle dans lequel la Fourmi heureuse et productive travaillait, n'était plus aussi rentable qu'avant. Il eut donc recours aux services d'un prestigieux consultant, M. Hibou, afin de faire un diagnostic et d'apporter des solutions. Le Hibou fit une mission de trois mois à l'issue de laquelle il rendit son rapport : « il y a trop de personnel dans ce pôle ».



Le Frelon, Directeur de l'établissement, suivit les recommandations et licencia... la Fourmi !

### Epilogue

Les gros se donnent tellement de mal pour procurer de l'emploi aux petits qu'il ne faudrait quand même pas que ces derniers aient le culot d'être heureux au travail... non mais !!

## La fourmi et le frelon

*Toute ressemblance avec des faits vécus... n'est pas une coïncidence !!*

Il était une fois, une Fourmi heureuse et productive qui, tous les jours, arrivait de bonne heure à son travail. Elle passait toute la journée à travailler dans la joie et la bonne humeur, poussant même la chansonnette. Elle était heureuse de travailler et son rendement était excellent. Mais, malheur, elle n'était pas pilotée par un cadre...



Le Frelon, Directeur de l'établissement, considérant qu'il n'était pas possible que la situation puisse perdurer, créa un poste de cadre pour lequel il recruta une Coccinelle avec beaucoup d'expérience.

La première préoccupation de la Coccinelle fut d'organiser les horaires d'entrée et de sortie de la Fourmi. Elle créa également un système de compte-rendu et de fiches navettes.



Très vite, il fallut engager une secrétaire pour l'aider à préparer les dossiers et le reporting, si bien qu'elle recruta une Araignée qui mit sur pied un système de classement et qui fut chargée de répondre au téléphone. Pendant ce temps-là, la Fourmi heureuse et productive continuait de travailler, travailler, travailler.

Le Frelon, Directeur de l'établissement, était ravi de recevoir les rapports de la Coccinelle, si bien qu'il lui demanda des études comparatives avec des graphiques, indicateurs et analyses de tendance. Il fallut donc embaucher un Cafard pour assister le cadre et il fallut acheter un nouvel ordinateur avec une imprimante couleur et un vidéoprojecteur.



Assez vite, la Fourmi heureuse et productive commença à baisser de rythme et à se plaindre de toute la paperasserie qui lui était dorénavant imposée.

Le Frelon, Directeur de l'établissement, considéra qu'il était temps de prendre des mesures.

Il créa donc un poste de cadre supérieur pour superviser le travail de la Fourmi heureuse et productive.



Le poste fut pourvu par une Cigale qui changea tout le mobilier de son bureau et demanda un nouveau fauteuil ergonomique ainsi qu'un nouvel ordinateur avec écran plat. Seulement, avec plusieurs ordinateurs, il fallut aussi installer un serveur réseau. Le nouveau cadre supérieur ressentit rapidement le besoin de recruter un adjoint (qui était son collaborateur dans son ancien établissement) afin de préparer un plan stratégique de pilotage ainsi que le budget de son nouveau pôle.

Pendant ce temps-là, la Fourmi était de moins en moins heureuse et de moins en moins productive. « Il va nous falloir bientôt commander une étude sur le climat social », dit la Cigale. Mais un jour Le Frelon, Directeur de l'établissement, en examinant les chiffres se rendit compte que le pôle dans lequel la Fourmi heureuse et productive travaillait, n'était plus aussi rentable qu'avant.

Il eut donc recours aux services d'un prestigieux consultant, M. Hibou, afin de faire un diagnostic et d'apporter des solutions. Le Hibou fit une mission de trois mois à l'issue de laquelle il rendit son rapport : « il y a trop de personnel dans ce pôle ».



Le Frelon, Directeur de l'établissement, suivit les recommandations et licencia... la Fourmi !

### Epilogue

Les gros se donnent tellement de mal pour procurer de l'emploi aux petits qu'il ne faudrait quand même pas que ces derniers aient le culot d'être heureux au travail... non mais !